



# BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2016



## **CÔNG TY CỔ PHẦN CHỨNG KHOÁN TOÀN CẦU**

Tầng 15 toà nhà Diamond Flower, số 1 Hoàng Đạo Thuý  
(lô C1 khu đô thị mới Trung Hoà, Nhân Chính), quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội  
Tel: (84) 4 3377 6699 Fax: (84) 4 3222 3070

MỤC LỤC

**01** | TÂM NHÌN - SỰ MỆNH  
03

**02** | GIỚI THIỆU VỀ VINAGLOBAL  
04 - 05

**03** | SƠ ĐỒ TỔ CHỨC  
06 - 09

**04** | KẾT QUẢ KINH DOANH  
10

**05** | ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN  
11

**06** | QUẢN TRỊ CÔNG TY  
12 - 17

**07** | BẢO CẢO CỦA BAN ĐIỀU HÀNH VÀ HĐQT  
18 - 19

**08** | BẢO CẢO TẠI CHÍNH  
20



# TÂM NHÌN - SỨ MỆNH

## TÂM NHÌN

Trở thành một trong những định chế trung gian tài chính hàng đầu trong lĩnh vực chứng khoán, trong đó hoạt động môi giới, dịch vụ tín dụng, dịch vụ Tư vấn tài chính doanh nghiệp làm chủ đạo.

## SỨ MỆNH

Vinaglobal là cầu nối giữa các nhà đầu tư trong và ngoài nước, giữa thị trường tài chính Việt Nam và thị trường tài chính quốc tế. Vinaglobal mang đến các giải pháp hoàn hảo về thị trường vốn, các tiện ích gia tăng và các dịch vụ hỗ trợ đầu tư phát triển cho khách hàng nhanh nhất, hiệu quả nhất, góp phần hoàn thiện và chuẩn hóa các hoạt động của thị trường tài chính Việt Nam.

## MỤC TIÊU

Sự hài lòng của khách hàng, sự tận tâm của nhân viên, lợi ích của cổ đông là những giá trị công ty luôn theo đuổi.

## CAM KẾT

Vinaglobal cam kết là người bạn đồng hành, luôn mang đến sự tin tưởng, thoải mái và là bộ phận cho khách hàng khi muốn vươn ra thị trường tài chính quốc tế. Vinaglobal không ngừng nỗ lực để nâng cao môi trường làm việc và chất lượng cuộc sống cho cán bộ công nhân viên và cộng đồng nơi công ty hoạt động.

## GIÁ TRỊ CỐT LÕI

**Tiên phong:** Vinaglobal đi đầu trong việc ứng dụng công nghệ tiên tiến phục vụ khách hàng, xây dựng văn hóa công ty và môi trường làm việc chuyên nghiệp, không ngừng học hỏi để đổi mới, sáng tạo để phục vụ cho lợi ích khách hàng, cổ đông và xã hội.

**Uy tín:** Vinaglobal tạo nên sự tin tưởng tuyệt đối với khách hàng bằng cách xây dựng và thực hiện mọi hoạt động dựa trên cơ sở của sự minh bạch, trung thực, chuyên nghiệp và tôn trọng đạo đức nghề nghiệp. Không một cá nhân nào quan trọng hơn hình ảnh và uy tín của Vinaglobal.

**Hiệu quả:** Vinaglobal sẽ luôn lắng nghe ý kiến từ phía khách hàng để tìm ra giải pháp hiệu quả nhất, phù hợp cho từng cá nhân, tổ chức. Công ty khuyến khích nỗ lực của từng cá nhân, tuy nhiên Vinaglobal cũng nhận ra rằng nỗ lực của cả tập thể mới đem lại hiệu quả cao nhất. Với đội ngũ nhân sự của mình, Vinaglobal có khả năng suy xét từng khía cạnh của vấn đề để đưa ra lời giải tốt nhất.

# GIỚI THIỆU VỀ VINAGLOBAL



## TỔNG QUAN

Công ty cổ phần Chứng khoán Toàn Cầu

- ▶ Tên tiếng anh: Vinaglobal Securities Co.,Ltd
- ▶ Giấy phép hoạt động kinh doanh số 83/UBCK-GP do Ủy ban chứng khoán Nhà nước cấp ngày 16 tháng 01 năm 2008, Giấy phép điều chỉnh số 15/GPĐC-UBCK ngày 05/03/2013, Giấy phép điều chỉnh số 11/GPĐC-GP ngày 29 tháng 03 năm 2017.
- ▶ Vốn điều lệ: 35.000.000.000 đồng
- ▶ Vốn đầu tư của chủ sở hữu: 35.000.000.000 đồng
- ▶ Địa chỉ: Tầng 15, tòa nhà Diamond Flower, số 1 Hoàng Đạo Thúy (Lô C1 khu đô thị mới Trung Hòa, Nhân Chính), quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội.
- ▶ Số điện thoại: 04 3377 6699      Fax: 04 3222 3070
- ▶ Website: <http://vgs.vn/>
- ▶ Nghiệp vụ kinh doanh: Môi giới chứng khoán; Tư vấn đầu tư chứng khoán.

## LỊCH SỬ HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

**NĂM 2008:** Vinaglobal được thành lập theo Giấy phép hoạt động kinh doanh số 83/UBCK-GP do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp ngày 16/01/2008 với số vốn điều lệ là 35.000.000.000 đồng. Trụ sở Công ty được đặt tại tầng 4A và tầng 9, tòa nhà số 85 Nguyễn Hữu Cầu, Phường Tân Định, Quận 1, TP.HCM.

**NĂM 2017:** Sau 09 năm hoạt động trong lĩnh vực chứng khoán, Công ty tiến hành tái cơ cấu và chuyển trụ sở chính ra Tầng 15, tòa nhà Diamond Flower, số 1 Hoàng Đạo Thúy (Lô C1 khu đô thị mới Trung Hòa, Nhân Chính), quận Thanh Xuân, thành phố Hà Nội theo giấy phép điều chỉnh số 11/GPĐC-GP ngày 29/03/2017.

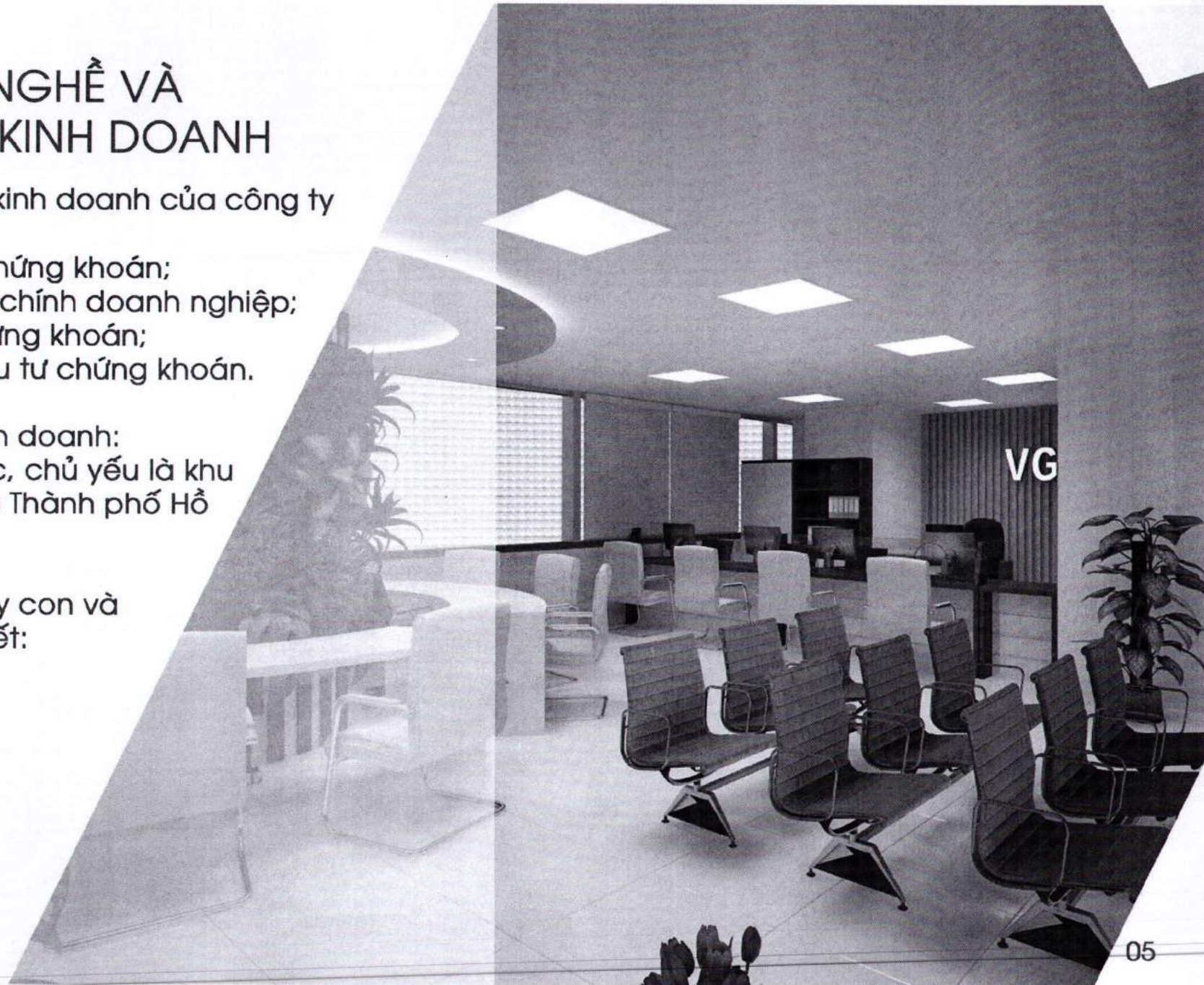
## NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

▶ Hoạt động kinh doanh của công ty bao gồm:

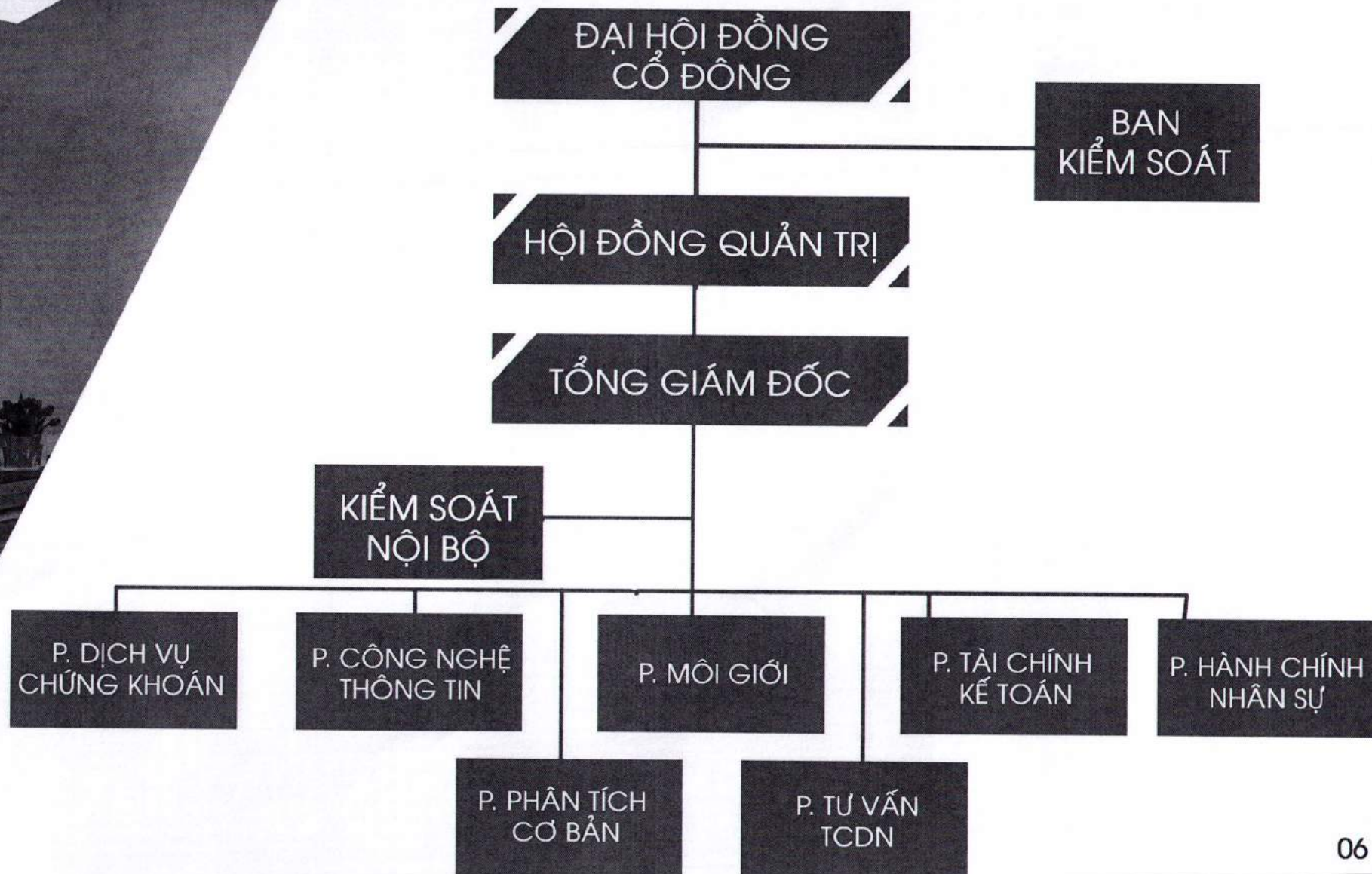
- + Môi giới chứng khoán;
- + Tư vấn tài chính doanh nghiệp;
- + Lưu ký chứng khoán;
- + Tư vấn đầu tư chứng khoán.

▶ Địa bàn kinh doanh:  
Trong cả nước, chủ yếu là khu vực Hà Nội và Thành phố Hồ Chí Minh

▶ Các công ty con và công ty liên kết:  
Không có



# SƠ ĐỒ TỔ CHỨC



## ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG

Đại hội đồng cổ đông là cơ quan có thẩm quyền cao nhất của Công ty, có quyền quyết định những vấn đề thuộc nhiệm vụ và quyền hạn được Luật pháp và Điều lệ Công ty quy định.

## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Là tổ chức quản lý cao nhất của Công ty do Đại hội đồng cổ đông bầu ra gồm 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch và các thành viên với nhiệm kỳ là 5 năm. Hội đồng quản trị nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích và quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông.

## BAN KIỂM SOÁT

Ban kiểm soát do Đại hội đồng cổ đông bầu ra, có chức năng thay mặt Đại hội đồng cổ đông đánh giá công tác điều hành, quản lý của Hội đồng quản trị và Ban Tổng giám đốc theo đúng quy định trong điều lệ công ty, các Nghị Quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông.

## TỔNG GIÁM ĐỐC

Tổng Giám đốc do Hội đồng quản trị quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm. Tổng Giám đốc điều hành công việc kinh doanh hàng ngày; chịu sự giám sát của Hội đồng quản trị và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị, trước pháp luật về việc thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao.

## KIỂM SOÁT NỘI BỘ

Kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật, điều lệ công ty, quyết định của Đại hội đồng cổ đông, quyết định của Hội đồng quản trị, các quy chế, quy trình nghiệp vụ, quy trình quản trị rủi ro của công ty, của các bộ phận có liên quan và của người hành nghề chứng khoán trong công ty. Giám sát thực thi các quy định nội bộ, các hoạt động tiềm ẩn xung đột lợi ích trong nội bộ công ty và các hoạt động khác.

## PHÒNG DỊCH VỤ CHỨNG KHOÁN

Bao gồm 3 bộ phận: bộ phận giao dịch, bộ phận lưu ký và bộ phận dịch vụ tài chính. Phòng dịch vụ chứng khoán có nhiệm vụ thực hiện nghiệp vụ Kế toán giao dịch; thực hiện nghiệp vụ lưu ký và quản lý sổ cổ đông; quản lý và phát triển hoạt động dịch vụ tài chính; thực hiện công tác kế hoạch và đào tạo nội bộ; tham mưu cho Ban điều hành xây dựng chiến lược, kế hoạch hoạt động của Phòng Dịch vụ chứng khoán.

## PHÒNG CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Đứng đầu là trưởng phòng công nghệ thông tin, ở dưới gồm hai bộ phận là bộ phận quản lý hệ thống và bộ phận quản lý phần mềm. Phòng công nghệ thông tin có nhiệm vụ quản lý hệ thống; quản lý phần mềm; công tác kế hoạch và đào tạo nội bộ; tham mưu cho Ban điều hành xây dựng chiến lược, kế hoạch hoạt động của Phòng Công nghệ thông tin.

## PHÒNG MÔI GIỚI

Gồm bộ phận tư vấn đầu tư và ủy thác đầu tư. Phòng môi giới, tư vấn có nhiệm vụ triển khai hoạt động tư vấn đầu tư; triển khai hoạt động ủy thác đầu tư; thực hiện công tác kế hoạch và đào tạo nội bộ; tham mưu cho Ban điều hành xây dựng chiến lược, kế hoạch hoạt động của Phòng.

## PHÒNG TÀI CHÍNH KẾ TOÁN

Đứng đầu là kế toán trưởng, bên dưới có hai bộ phận là bộ phận Kế toán và bộ phận Tài chính. Phòng kế toán tài chính đảm nhận và chịu trách nhiệm trước Công ty về lĩnh vực Kế toán, Tài chính; tham mưu cho Ban điều hành xây dựng chiến lược về tài chính.

## PHÒNG HÀNH CHÍNH - NHÂN SỰ

Đứng đầu là trưởng phòng Hành chính- Nhân sự, bên dưới gồm bộ phận Hành chính và bộ phận Nhân sự. Bộ phận Hành chính thực hiện công tác văn phòng; công tác hậu cần; công tác lái xe; công tác bảo vệ. Bộ phận Nhân sự thực hiện công tác tuyển dụng; công tác lương và chế độ chính sách; công tác tổ chức, quản lý nhân sự; công tác đào tạo nhân sự.



## PHÒNG TƯ VẤN TÀI CHÍNH DOANH NGHIỆP

Phòng Tư vấn tài chính doanh nghiệp có các sản phẩm chính như Tư vấn tái cấu trúc doanh nghiệp, tư vấn huy động vốn, M&A, Quản trị doanh nghiệp. Phòng Tư vấn tài chính doanh nghiệp có nhiệm vụ Xây dựng và triển khai kế hoạch kinh doanh liên quan đến hoạt động tư vấn tài chính doanh nghiệp. Thực hiện các dự án tư vấn tài chính doanh nghiệp cho khách hàng (cổ phần hoá, định giá doanh nghiệp, tư vấn phát hành, tư vấn niêm yết chứng khoán, tư vấn M&A, tư vấn tái cấu trúc vốn, tư vấn và bảo lãnh phát hành...). Tham gia tìm kiếm mở rộng mạng lưới khách hàng và thiết lập quan hệ giao dịch với doanh nghiệp tư vấn. Nghiên cứu, xây dựng và phát triển sản phẩm tư vấn tài chính doanh nghiệp cho các đối tượng khách hàng phù hợp

## PHÒNG PHÂN TÍCH CƠ BẢN

Phòng Phân tích cơ bản gồm 2 hoạt động chính bao gồm Phân tích đầu tư và Phân tích tư vấn doanh nghiệp. Trong đó, hoạt động Phân tích đầu tư bao gồm phân tích chuyên sâu vĩ mô, ngành, doanh nghiệp cùng với các bản tin cập nhật thị trường để đưa ra khuyến nghị đầu tư, tư vấn cho nhà đầu tư. Bên cạnh đó là hoạt động phân tích tư vấn doanh nghiệp, thực hiện phân tích các công ty chuẩn bị niêm yết, tăng vốn, M&A, tái cơ cấu để tư vấn cho chính các công ty đó về hình ảnh và phương án tài chính của công ty.

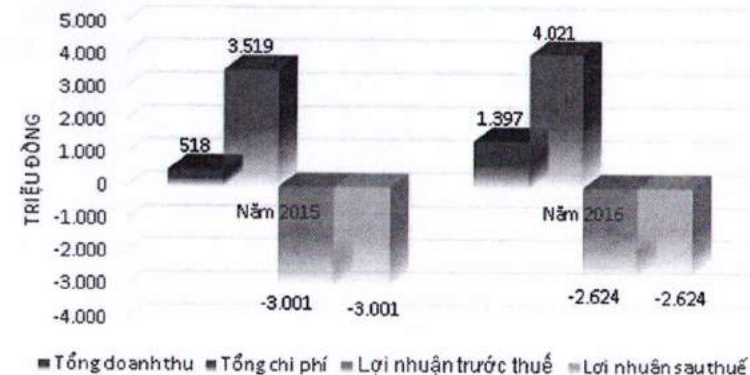


# KẾT QUẢ KINH DOANH

Do nhiều tác động khách quan cũng như các hoạt động nội tại, năm 2016 vẫn là một năm khó khăn đối với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty. Doanh thu của công ty là 1.397 triệu đồng tăng 170% so với năm 2015, tuy nhiên do Công ty quản lý chi phí chưa tốt, tổng chi phí tăng, làm lợi nhuận trước thuế vẫn tiếp tục âm trong năm 2016, cụ thể âm 2.624 triệu đồng.

Năm 2017, nền kinh tế được kỳ vọng tiếp tục tăng trưởng tốt, cùng với sự thay đổi bộ máy quản trị, tái cơ cấu toàn bộ hệ thống, Công ty kỳ vọng đón được nhiều cơ hội và đạt được nhiều thành tựu mới trong năm.

## KẾT QUẢ KINH DOANH 2015-2016



CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm 2015	Năm 2016
<b>1. Chỉ tiêu về khả năng thanh toán</b>			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	2,07	2,04
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	2,07	2,04
<b>2. Chỉ tiêu về cơ cấu vốn</b>			
Hệ số Nợ/Tổng Tài sản	%	45,6	46,8
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	83,9	88,2
<b>3. Chỉ tiêu về năng lực hoạt động</b>			
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng		
Doanh thu thuần/Tổng Tài sản BQ	Lần	0,01	0,013
<b>4. Chỉ tiêu về khả năng sinh lời</b>			
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	-579,7	-427,9
Lợi nhuận từ HĐKD/Doanh thu thuần	%	-579,7	-427,9
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu BQ	%	-11,0	-10,7
Lợi nhuận sau thuế/Tổng Tài sản BQ	%	-5,9	-5,7

# ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

## TIỀM NĂNG 2017

► Triển vọng vĩ mô: Nền kinh tế chung năm 2017 đang có nhiều tín hiệu tích cực, kỳ vọng đạt được mức tăng trưởng cao trong năm.

► Triển vọng nội tại: Cùng với việc chuyển trụ sở về Hà Nội, Vinaglobal năm 2017 thực hiện tái cơ cấu toàn bộ bộ máy, tuyển dụng nhiều nhân sự chuyên môn cao. Đây sẽ là một bước chuyển mình quan trọng, hứa hẹn gặt hái nhiều thành công trong tương lai.

## MỤC TIÊU KINH DOANH

► Trong năm 2017, tăng doanh thu và lợi nhuận của tất cả các nghiệp vụ kinh doanh lên mức cao. Cụ thể:

Doanh thu hoạt động môi giới: 9,45 tỷ đồng

Tư vấn tài chính doanh nghiệp: 1,5 tỷ đồng

Doanh thu dịch vụ tài chính: 3,6 tỷ đồng

► Thực hiện nghiệp vụ tự doanh chứng khoán. Đây là lĩnh vực kinh doanh mới của Công ty và Công ty đặt ra kế hoạch doanh thu của riêng mảng này là 100 tỷ đồng.

► Cải thiện tình hình kinh doanh, đặt ra mục tiêu trong năm 2017 đưa công ty không chỉ có lãi mà còn có lãi cao (hơn 10 tỷ đồng).

## CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN

### Về trung hạn:

► Là công ty môi giới chứng khoán có sản phẩm, dịch vụ cạnh tranh trên thị trường;

► Là công ty chứng khoán có khả năng cung cấp trọn gói các dịch vụ tư vấn tài chính doanh nghiệp;

► Tập trung vào hoạt động phân tích tài chính với đội ngũ phân tích giàu kinh nghiệm, có các sản phẩm phân tích được ưu chuộng trên thị trường Việt Nam.

### Về dài hạn:

► Mang lại lợi nhuận cao và luôn tăng trưởng qua các năm;

► Trở thành một địa chỉ đầu tư uy tín của khách hàng;

► Trở thành công ty chứng khoán lớn, có chỗ đứng vững chắc trên thị trường chứng khoán.

# QUẢN TRỊ CÔNG TY

## CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Cơ cấu cổ đông của Công ty tại thời điểm 10/04/2017 như sau:

Loại cổ đông	SL cổ đông	SL cổ phần	Tỷ lệ
Cổ đông trong nước	10	3.500.000	100%
Tổ chức	02	693.000	19,98%
Cá nhân	08	2.807.000	80,02%
Cổ đông nước ngoài	-	-	-
Cổ phiếu quỹ	-	-	-
Tổng Cộng	0	3.500.000	100%

## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị của Công ty cổ phần Chứng khoán Toàn Cầu tính đến thời điểm tháng 04/2017 có 04 thành viên. Nhiệm kỳ của Hội đồng quản trị là 05 năm. Nhiệm kỳ của thành viên Hội đồng quản trị không quá 05 năm và thành viên Hội đồng quản trị có thể được bầu lại với số nhiệm kỳ không hạn chế.

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	SL CP nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu	Số lượng chức danh TV HĐQT nắm giữ tại Công ty khác
Bà Nguyễn Thị Ánh	Chủ tịch HĐQT (Thành viên HĐQT không điều hành)	02/03/2017	346.500	9.9%	03
Ông Nguyễn Đức Thuận	Phó Chủ tịch HĐQT (Thành viên HĐQT không điều hành)	02/03/2017	346.500	9.9%	02
Ông Đỗ Trung Sơn	Ủy viên HĐQT (Thành viên HĐQT điều hành)	02/03/2017	346.500	9.9%	00
Ông Trần Đức Chiến	Ủy viên HĐQT (Thành viên HĐQT không điều hành)	02/03/2017	178.500	5.8%	01

## BAN ĐIỀU HÀNH

### Những thay đổi trong ban điều hành:

Trong Năm 2017, do đặc điểm kinh doanh của công ty và sự thay đổi về trụ sở kinh doanh của công ty từ TP Hồ Chí Minh ra Thành phố Hà Nội nên Ban Giám đốc của công ty có các thay đổi như sau:

- Ông Châu Vinh Quang thôi giữ chức vụ Tổng Giám đốc từ ngày 02/03/2017.
- Ông Nguyễn Mạnh Toàn thôi giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc từ ngày 11/04/2017.
- Bà Nguyễn Thị Cảnh miễn nhiệm thôi giữ chức vụ Kế toán trưởng từ ngày 02/03/2017.
- Ông Đỗ Trung Sơn được bổ nhiệm bắt đầu từ ngày 02/3/2017 giữ chức vụ Tổng Giám đốc của công ty.
- Bà Trần Thị Thanh Hải được bổ nhiệm làm Kế toán trưởng của công ty từ ngày 02/03/2017.

### Danh sách thành viên Ban điều hành:

Họ và tên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm
Ông Đỗ Trung Sơn	Tổng Giám đốc	02/03/2017
Bà Trần Thị Thanh Hải	Kế toán trưởng	02/03/2017



## ÔNG ĐỖ TRUNG SƠN TỔNG GIÁM ĐỐC



Ông Đỗ Trung Sơn – là một chuyên gia có kinh nghiệm hơn 10 năm trong lĩnh vực quản lý tài chính cũng như lĩnh vực công nghệ thông tin. Hiện tại, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của ông Đỗ Trung Sơn tại Vinaglobal là 346.500 cổ phần, tương đương với 9,9% vốn điều lệ.

## BÀ TRẦN THỊ THANH HẢI KẾ TOÁN TRƯỞNG



Bà Trần Thị Thanh Hải – tốt nghiệp chuyên ngành kế toán, Đại học Công nghiệp Hà Nội, đã có kinh nghiệm trong lĩnh vực kế toán tài chính. Hiện tại, tỷ lệ sở hữu cổ phần có quyền biểu quyết của bà Trần Thị Thanh Hải tại Vinaglobal là 00 cổ phần, tương đương với 0% vốn điều lệ.

## BAN KIỂM SOÁT

### Thành viên Ban kiểm soát:

Ban kiểm soát của Công ty tính đến thời điểm tháng 04/2017 có 3 thành viên.

Họ và tên	Chức vụ	SL CP nắm giữ	Tỷ lệ sở hữu
Ông Trần Đức Minh	Trưởng BKS	346.500	9.9%
Ông Phạm Anh Thăng	Kiểm soát viên	0	0%
Bà Nguyễn Thị Ánh	Kiểm soát viên	0	0%

### Hoạt động của Ban kiểm soát:

Trong năm 2016, BKS đã tổ chức các cuộc họp định kỳ và tham dự các cuộc họp Hội đồng quản trị của Công ty. BKS đã tiến hành kiểm tra, giám sát việc tuân thủ các quy định của pháp luật và Công ty trong việc quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Hội đồng quản trị, Ban giám đốc năm 2016 cụ thể:

- Xem xét tính pháp lý, trình tự thủ tục ban hành các Nghị quyết, Quyết định của HĐQT, BGD trong năm 2016;
- Tham gia ý kiến và đưa ra các kiến nghị với HĐQT, BGD về các vấn đề liên quan tới hoạt động của công ty trong năm;
- Kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết ĐHDCĐ năm 2016 đối với HĐQT và BGD;
- Thẩm tra báo cáo tài chính năm nhằm đánh giá trung thực và hợp lý các số liệu tài chính.

## CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN GIÁM ĐỐC, BAN KIỂM SOÁT

Lương, thưởng, thù lao, các khoản lợi ích:

- Hội đồng quản trị: Không có thù lao, tiền lương thưởng
- Ban kiểm soát: Không có thù lao, tiền lương thưởng
- Ban Tổng Giám đốc: Trong năm thu nhập của Ban Tổng Giám đốc chỉ gồm tiền lương, không có các khoản tiền thưởng và khoản khác. Tổng tiền lương của Ban Tổng Giám đốc trong năm là 180.000.000 đồng (Bằng chữ: Một trăm tám mươi triệu đồng).

Giao dịch cổ phiếu của cổ đông nội bộ:

Trong năm 2016 không phát sinh.

Hợp đồng hoặc giao dịch với cổ đông nội bộ:

Trong năm 2016 không phát sinh.

Việc thực hiện các quy định về quản trị công ty:

Trong năm 2016, Công ty đã thực hiện đúng các quy định về quản trị Công ty.



## QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC

Năm 2015 và năm 2016, số lượng lao động của Công ty lần lượt là 06 và 03 người, thu nhập bình quân lần lượt là 14,1 và 11,1 triệu đồng/người/tháng.

Năm 2017, cùng với việc tái cơ cấu bộ máy quản lý là việc gia tăng số lượng cũng như chất lượng nhân viên để đảm bảo thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ các phòng ban và định hướng tăng trưởng doanh thu lợi nhuận trong năm của Ban lãnh đạo. Dự kiến năm 2017, số lượng lao động của Vinaglobal là 30 người.

Dựa vào nhu cầu mở rộng sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty đã xây dựng kế hoạch tuyển dụng để thu hút người lao động có năng lực. Công ty đề ra những tiêu chuẩn tuyển dụng nhân sự đặc biệt cho từng vị trí, song tất cả các vị trí đều có những yêu cầu chung như: có trình độ chuyên môn cơ bản, có ý thức phát triển nghề nghiệp và có tính kỷ luật cao, chủ động trong công việc,

Với những chính sách tuyển dụng có hiệu quả, trong những năm qua Công ty đã thu hút và xây dựng được một đội ngũ nhân lực giỏi từ nhiều nguồn khác nhau. Các CBCNV trẻ trung và năng động luôn được trau dồi kỹ năng, kinh nghiệm từ những chính sách đào tạo của Công ty. Với chủ trương lấy con người làm gốc, Công ty luôn tạo điều kiện cho người lao động được học tập, nâng cấp kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ. Công ty thường xuyên cử cán bộ tham gia các khóa tập huấn, đào tạo ngắn ngày và dài ngày về các nghiệp vụ kinh doanh, đồng thời tổ chức những lớp tập huấn phổ biến công nghệ cho cán bộ kỹ thuật, công nghệ thông tin.

## QUẢN TRỊ RỦI RO

Quy trình quản trị rủi ro hiện tại của Công ty:

- Xác định rủi ro
- Đánh giá rủi ro
- Xác định hạn mức rủi ro
- Giám sát rủi ro
- Xử lý rủi ro

Rủi ro thị trường:

Năm 2017, Vinaglobal dự kiến bắt đầu thực hiện nghiệp vụ tự doanh. Mọi biến động của nền kinh tế chung đều tiềm ẩn rủi ro thị trường. Nhiệm vụ của Vinaglobal là dự đoán trước được các rủi ro này để đảm bảo cho sự an toàn của các khoản đầu tư trái phiếu, cổ phiếu, đầu tư tiền gửi của Công ty.

Rủi ro tín dụng:

Các hoạt động đầu tư tiền của công ty chứng khoán qua các kênh tiền gửi ngân hàng, cho vay ký quỹ, đầu tư trái phiếu chứa đựng rủi ro tín dụng. Rủi ro phát sinh khi công ty chứng khoán không thu hồi được hoặc không thu hồi hết vốn đầu tư do đối tác không thực hiện hoặc mất khả năng hoàn trả.

Rủi ro thanh khoản:

Rủi ro thanh khoản xảy ra khi Vinaglobal mất khả năng thực hiện các nghĩa vụ thanh toán các khoản nợ đến hạn, không đáp ứng được nhu cầu thanh toán tiền mua chứng khoán của nhà đầu tư sử dụng vốn vay ký quỹ và chậm trễ hoặc không đáp ứng được yêu cầu trong hoạt động thanh toán của các nhà đầu tư trên tài khoản của họ duy trì tại Vinaglobal.

# BÁO CÁO CỦA BAN GIÁM ĐỐC

## Kết quả hoạt động kinh doanh

- Doanh thu của công ty là 1.397 triệu đồng tăng 170% so với năm 2015, lợi nhuận trước thuế -2.262 tỷ đồng. Trong đó doanh thu từ hoạt động môi giới là 112.835.385 đồng tăng 16,23% so với năm 2015, tăng không đáng kể.

- Năm 2016 lại là một năm không thành công của Công ty khi doanh thu tăng nhẹ, lỗ lũy kế tăng lên. Ban Giám đốc của công ty đã tích cực phối hợp cùng Hội đồng quản trị điều hành công ty, tuy nhiên do tình hình nền kinh tế có những biến động phức tạp mặc dù kết quả của công ty có tăng nhưng mức tăng trưởng không cao. Công ty vẫn bị lỗ khoảng hơn 2 tỷ đồng, không hoàn thành mục tiêu đặt ra của năm 2016. Vì vậy, bước sang năm 2017, công ty thực hiện cơ cấu lại bộ máy quản lý, chuyển đổi trụ sở làm việc, tăng vốn chủ sở hữu, với mục tiêu nhất định sẽ có doanh thu và lợi nhuận tăng trưởng vượt bậc trong năm nay.

## Tình hình tài chính

### a) Tình hình tài sản

Cơ cấu tài sản của Công ty năm 2016 nhìn chung ổn định không thay đổi lớn so với năm 2015. Năm 2015 tài sản ngắn hạn chiếm 94.6%, đến năm 2016 tài sản ngắn hạn chiếm 95.6% trên tổng tài sản. Tài sản dài hạn năm 2015 chiếm 5.4% trong khi đó tài sản dài hạn năm 2016 chiếm 4.4%.

### b) Tình hình nợ phải trả

Nợ phải trả năm 2016 có sự biến động nhẹ so với năm 2015 với tỷ lệ tương ứng trong tổng nguồn vốn là 46.9% và 45.6%. Tỷ lệ vốn chủ sở hữu giảm nhẹ từ 54.4% xuống còn 53.1%.

## Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý

- Bộ máy điều hành và lãnh đạo gọn nhẹ, trực tiếp. Hiện nay, Ban Giám đốc từ 3 thành viên đã giảm xuống chỉ còn 1 thành viên giữ chức vụ Tổng Giám đốc, dưới Tổng Giám đốc có các phòng ban với chức năng và nhiệm vụ công việc cụ thể với sự giám sát và điều hành sát sao của các trưởng bộ phận. Chính sách của công ty đảm bảo theo đúng luật định hiện hành của nhà nước Việt Nam, chính sách nhân sự nhằm thúc đẩy hoạt động của Công ty. Chính sách trả lương cho nhân viên theo năng lực làm việc và chế độ đãi ngộ tốt đã giúp công ty tuyển dụng được những nhân sự có năng lực thực sự, có tâm huyết làm việc cho công ty.
- Các biện pháp kiểm soát: công ty có Ban kiểm soát gồm các thành viên độc lập, giám sát hoạt động tài chính cũng như quản lý của công ty.

## Kế hoạch phát triển trong tương lai

- Kiện toàn bộ máy quản lý, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ cho đội ngũ cán bộ quản lý, kỹ thuật để đáp ứng yêu cầu quản trị công ty.
- Nâng cao trình độ nhân sự trong công ty nhất là nhân sự mảng tư vấn và môi giới, tạo niềm tin nơi khách hàng.
- Xây dựng kế hoạch tài chính phù hợp với kế hoạch và mục tiêu kinh doanh, chủ động tài chính đảm bảo nguồn vốn phục vụ kinh doanh và đầu tư.
- Xây dựng chế độ tiền lương, tiền thưởng đảm bảo công bằng, công khai, gắn với hiệu quả và chất lượng làm việc nhằm tạo động lực cho người lao động phát huy khả năng trong công việc.

# ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT

## Đánh giá về các mặt hoạt động của Công ty

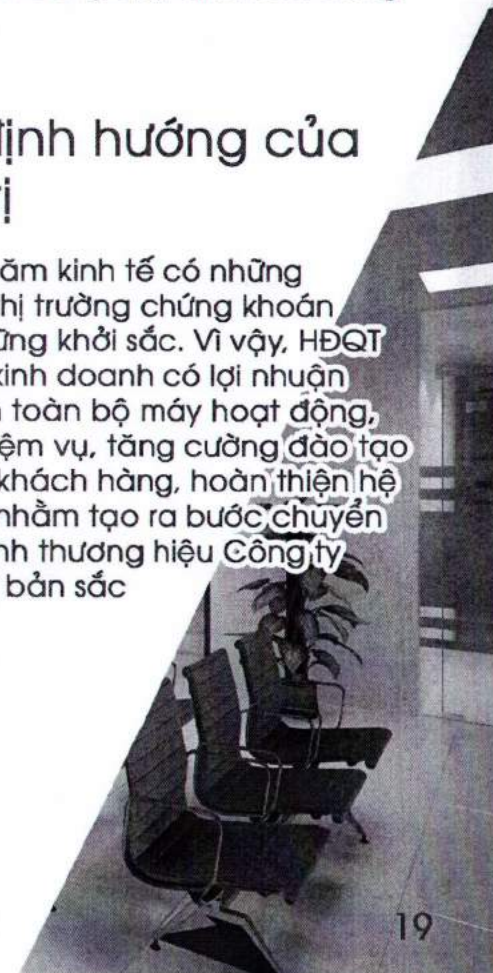
- Trong năm 2016, Hội đồng quản trị đã Chỉ đạo các phòng ban xây dựng các kế hoạch hành động phù hợp với mục tiêu hoạt động của Công ty nhằm tư vấn, giám sát việc thực hiện chiến lược và hạn chế rủi ro.
- Phân tích thông tin, đánh giá dự báo xu hướng phát triển các lĩnh vực hoạt động, từ đó hạn chế rủi ro đầu tư trong những năm kế tiếp, đảm bảo phát triển ổn định và bền vững.
- Tập trung hoàn thiện kế hoạch kinh doanh, kế hoạch phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2016 tới các phòng ban trong toàn hệ thống.
- Kiểm tra việc thực hiện các quy chế quản trị, các quy định do Hội đồng quản trị ban hành và tình hình chấp hành việc tuân thủ các quy định của Nhà nước, của các cơ quan chức năng. Hội đồng quản trị đã tổ chức 4 cuộc họp Hội đồng quản trị, qua đó đã ban hành 4 nghị quyết/quyết định liên quan đến các lĩnh vực hoạt động của Công ty.

## Đánh giá về hoạt động của Ban Giám đốc công ty

Hội đồng quản trị nhận thấy Ban Giám đốc Công ty đã thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo điều lệ Công ty; đã tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2016, các Nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị đảm bảo chấp hành đúng quy định của Công ty và pháp luật hiện hành

## Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

Năm 2017 được dự báo là năm kinh tế có những chuyển biến thuận lợi hơn, thị trường chứng khoán được nhận định là sẽ có những khởi sắc. Vì vậy, HĐQT đưa ra kế hoạch đảm bảo kinh doanh có lợi nhuận trong năm nay. Tiếp tục kiện toàn bộ máy hoạt động, phân định rõ chức năng nhiệm vụ, tăng cường đào tạo nhân sự, đẩy mạnh dịch vụ khách hàng, hoàn thiện hệ thống công nghệ thông tin nhằm tạo ra bước chuyển mới về chất và tái khẳng định thương hiệu Công ty chứng khoán thân thiện, có bản sắc



# BÁO CÁO TÀI CHÍNH

## Ý kiến kiểm toán

Theo ý kiến của đơn vị kiểm toán, Báo cáo tài chính đã đề cập phản ánh trung thực và hợp lý trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Chứng khoán Toàn Cầu tại thời điểm 31 tháng 12 năm 2016 cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với các Chuẩn mực kế toán, chế độ kế toán doanh nghiệp và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

## Báo cáo tài chính được kiểm toán

Báo cáo tài chính năm 2016 đã được kiểm toán bao gồm:  
Báo cáo kiểm toán độc lập, báo cáo tình hình tài chính;  
Báo cáo kết quả hoạt động; Báo cáo lưu chuyển tiền tệ;  
Báo cáo tình hình biến động vốn chủ sở hữu; Bản thuyết minh Báo cáo tài chính.

(Chi tiết báo cáo tài chính đính kèm)

Địa chỉ công bố Báo cáo tài chính:  
<http://vgs.vn/category/quan-he-co-dong/>

KT. CHỦ TỊCH HĐQT  
THÀNH VIÊN HĐQT KIỂM  
TỔNG GIÁM ĐỐC  
CÔNG TY  
CỔ PHẦN  
CHỨNG KHOÁN  
TOÀN CẦU  
Đỗ Trung Sơn

